

ARCADIS
PensioenFonds

TOEKOMST PENSIOENFONDS

20 September 2017

Het traject

Afgewogen voortvarend

- Toekomstbestendigheid sinds drie jaar op de agenda
- Werkgroep is ruim twee jaar geleden gestart (begin 2015)
- Eind 2015 besloten tot verdieping toekomstbestendigheid
- Zomer 2016 besluit voorkeursscenario APF
- Sinds najaar 2016 trekken bestuur en werkgever samen op
- Formeel besluit om oude en nieuwe opbouw bij elkaar te houden
- VO, VGA, COR, Vakbonden, DNB en RvC zijn betrokken
- Er zijn 14 verschillende scenario's overwogen van zelfstandig blijven tot de pensioenregeling onderbrengen in een Belgische IORP




Copyright 2017

Bestuurlijke complexiteit en toenemende druk



Toenemende kwetsbaarheid uitvoeringsorganisatie



<p>Structurele toename uitvoeringskosten</p>  <p><small>Copyright 2017</small></p>	<p>Pensioenregeling steeds minder onderscheidend door wettelijke regelingen</p> 	<p>Afstand van Arcadis tot pensioenfonds wordt steeds groter</p> 
---	---	--

De aanleiding

Samenvattend

- Bestuurlijke complexiteit en toenemende druk
- Toenemende kwetsbaarheid uitvoeringsorganisatie
- Structurele toename uitvoeringskosten
- Pensioenregeling steeds minder onderscheidend door wettelijke regelingen
- Afstand van Arcadis tot pensioenfonds wordt steeds groter door veranderingen binnen Arcadis



In het belang van de deelnemers de wijze van uitvoering heroverwegen

Copyright 2017

Onderzochte opties 1

1. Zelfstandig blijven (huidige situatie)
2. Zelfstandig blijven, maar nagaan waar verbeteringen/ uitbestedingen nodig zijn (SPAN 2.0)
3. Samenwerken met andere pensioenfondsen: qua uitvoeringsorganisatie of coöperatie
4. Zelf een Algemeen Pensioenfonds (APF) oprichten, mogelijk in samenwerking met andere pensioenfondsen
5. Een eigen Bedrijfstakpensioenfonds (BPF) oprichten
6. Aansluiten bij een bestaand BPF
7. Aansluiten bij een markt-APF
 - a. Aansluiten bij een markt-APF in een multi-client kring
 - b. Aansluiten bij een markt-APF in een single-client kring (eigen kring)

Copyright 2017

Onderzochte opties 2

8. De pensioenregeling in het geheel onderbrengen bij een verzekeraar ('buy-out')
9. Alleen de aanspraken van de gepensioneerden onderbrengen bij een verzekeraar ('carve-out'), in combinatie met een van de andere scenario's
10. Streven naar een Nationaal Pensioenfonds (in Nederland, als alternatief voor alle Nederlandse pensioenfondsen)
11. Streven naar Europese samenwerking (voor de Arcadis-bedrijven in Europa)
12. De uitvoeringsorganisatie buiten Nederland brengen
13. De pensioenregeling onderbrengen in een Belgische IORP (Institution for Occupational Retirement Provision; de 'België-route')

Copyright 2017

Voorkeursscenario

Toekomst pensioenfondsen

Voorkeursscenario: Inzetten op een overdracht van alle rechten en plichten naar een eigen kring bij een markt APF, met een verdere professionalisering van het huidige pensioenfondsen als (tijdelijk) terugval scenario (SPAN 2.0)

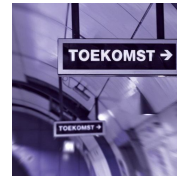


Copyright 2017

Het behouden van een eigen pensioenfonds past steeds minder bij deze tijd

Een haalbaar en toekomstbestendig vehikel met een zekere zeggenschap Ringfencing van het vermogen

ARCADIS
PensioenFonds



Waarom naar een APF?

Copyright 2017

SPAN2.0 is het terugval scenario en een tussenstap richting een toekomstbestendig scenario (APF?)



Wat is een Algemeen Pensioenfonds (APF)?



Copyright 2017

Markt APF-en

- APF kan zowel worden opgericht vanuit pensioenfondsen(en) als door marktpartij
- Er zijn verschillende APF's opgericht, grotendeels vanuit verzekeraar en/of pensioenadministrateur
- 6 offerteverzoeken uitgedaan en gesprekken met alle APF'en

	A.s.r.	Delta Lloyd	Centraal Beheer	NN Investment Partners	Aegon	PGGM
Officiële naam	Het Nederlandse Pensioenfonds	Delta Lloyd Algemeen	Centraal Beheer Algemeen	De Nationale Algemeen	STAP	VOLO pensioen

Het zelf oprichten van een APF blijkt zeer kostbaar en tijdrovend te zijn

Markt APF-en

Eerste selectie

	A.s.r.	Delta Lloyd	Centraal Beheer	NN Investment Partners	Aegon	PGGM
Officiële naam	Het Nederlandse Pensioenfonds	Delta Lloyd Algemeen	Centraal Beheer Algemeen	De Nationale Algemeen	STAP	VOLO pensioen

Het zelf oprichten van een APF blijkt zeer kostbaar en tijdrovend te zijn

Markt APF-en

Tweede selectie

	A.s.r.	Delta Lloyd	Centraal Beheer	NN Investment Partners	Aegon	PGGM
Officiële naam	Het Nederlandse Pensioenfonds	Delta Lloyd Algemeen	Centraal Beheer Algemeen	De Nationale Algemeen	STAP	VOLO pensioen

Het zelf oprichten van een APF blijkt zeer kostbaar en tijdrovend te zijn

Tijdslijn afsluiting RFP traject

22 Mei: Site visit AZL	18 Mei: Site visita.s.r.
26 Mei: Beantwoording vragen DN	24 Mei: Site visit Kempen
2 Juni: Site visit NN IP	26 Mei: Beantwoording vragen Hnfp
6 Juni: Afrondend gesprek Hnfp	6 Juni: Afrondend gesprek DN
9 Juni: Finale aanbidding DN	9 Juni: Finale aanbidding Hnfp

Copyright 2017

Voorkeurprojectgroep

De projectgroep adviseert het bestuur Span en dir. ANL om een keuze te maken voor Hnfp:

- Hnfp staat onafhankelijk ten opzichte van de oprichtende partij. Hnfp vertoont gelijkenissen met een regulier pensioenfonds en voldoet aan ons initiële beeld van een APF en aan de criteria die wij hebben opgesteld en besproken in de bestuursvergaderingen van 31 maart en 21 april jl.
- Hnfp stelt zich op als partner, is transparant en oplossingsgericht, en zal gedurende de transitie en operatie steeds handelen vanuit het belang van de deelnemers
- Het risico ten aanzien van continuïteit wordt deels afgedekt door de afgegeven garanties.
- Kwaliteit en kosten zijn vergelijkbaar en onvoldoende differentiërend in de keuze

Copyright 2017

Markt APF-en

Derde selectie

	A.s.r.	Delta Lloyd	Centraal Beheer	NN Investment Partners	Aegon	PGGM
Officiële naam	Het Nederlandse Pensioenfonds	Delta Lloyd Algemeen	Centraal Beheer Algemeen	De Nationale Algemeen	STAP	VOLO pensioen

Het zelf oprichten van een APF blijkt zeer kostbaar en tijdrovend te zijn

Gevolgen voor de deelnemer

Wat zijn de gevolgen voor pensioengerechtigden?

- Versterkte governance, schaalvoordelen, extra deskundigheid en een professionele organisatie:
 - Verlaging van de operationele risico's
 - Kostenbesparingen die op termijn bijdragen aan een hogere dekkinggraad en uiteindelijk resulteren in een hoger pensioenresultaat
- Transitiekosten mogen niet ten koste gaan van de lange termijn dekkinggraad en mogen dus geen negatieve impact hebben op indexaties en kortingen
- Niveau communicatie en service dient gehandhaafd te blijven



Minder risico's en op termijn een hoger pensioenresultaat, waken voor hoge transitiekosten en achteruitgang communicatie richting deelnemers.

Copyright 2017

Vervolgstappen en planning

 **PensioenFonds**




- Q2 2017: Intentieverklaring
- Q3 2017: Hoofdlijnenakkoord (13-7)
- Q4 2017: Uitvoeringsovereenkomst
- Q2 2018: Collectieve waardeoverdracht

Afgewogen voortvarend – terugval scenario SPAN 2.0

Copyright 2017

Vragen en discussie



Copyright 2017