

Het regeerakkoord en onze pensioenen

Nieuwsbrief van de Stichting Pensioenbehoud van 30 oktober 2017

Het regeerakkoord van Rutte III voor 2017-2021 heeft altitel *Vertrouwen in de toekomst*. Ik kan weinig vertrouwen hebben in hetgeen is afgesproken op pensioengebied (zie bijlage).

2.2 Vernieuwing van het pensioenstelsel

Nederland heeft een sterk pensioenstelsel. Veranderingen op de arbeidsmarkt, de stijgende levensverwachting, de financiële crisis en de lage rente hebben echter ook kwetsbaarheden van ons stelsel bloot gelegd. Verwachtingen worden onvoldoende waargemaakt, er zijn spanningen tussen generaties en het stelsel sluit niet meer aan bij de veranderende arbeidsmarkt. Tijdens de pensioendialoog die de afgelopen jaren is gevoerd, bleek er een breed draagvlak te zijn voor vernieuwing van het pensioenstelsel. Eerdere rapporten van de SER (2015, 2016) hebben daartoe goede handreikingen gedaan.

*Het kabinet wil bij de hervorming van het pensioenstelsel aansluiting zoeken bij de contouren van een nieuw pensioenstelsel zoals opgenomen in de rapporten van de SER. De SER onderzoekt daarbij de mogelijkheid van een persoonlijk pensioenvermogen gecombineerd met het behoud van collectieve risicodeling. De SER komt op korte termijn met een advies hierover. **Het kabinet wil samen met sociale partners de stap zetten naar een vernieuwd pensioenstelsel.** Een vernieuwing die de kwetsbaarheden in het huidige pensioenstelsel adresseert en waarmee de sterke elementen (verplichtstelling, collectieve uitvoering, risicodeling en fiscale ondersteuning) gehandhaafd blijven.*

Voortbouwend op de werkzaamheden en rapporten van de SER wil het kabinet het pensioenstelsel hervormen tot een meer persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling, waarbij de doorsneesystematiek wordt afgeschaft. Het kabinet ziet met belangstelling een gedragen voorstel van de SER tegemoet.

Nibud: Koopkrachtberekeningen op basis van het regeerakkoord van het kabinet-Rutte III

	Koopkrachtverandering (%)	Koopkrachtverandering
	2017-2021	(p.m.) 2017-2021
Ouder paar, AOW, € 0 & € 0	2,6%	€ 54
Ouder paar, AOW, € 7.500 & € 0	2,4%	€ 56
Ouder paar, AOW, € 10.000 & € 0	2,1%	€ 50
Ouder paar, AOW, € 15.000 & € 0	1,1%	€ 29
Ouder paar, AOW, € 10.000 & € 5.000	1,3%	€ 35
Ouder paar, AOW, € 15.000 & € 5.000	-0,8%	-€ 24
Ouder paar, AOW, € 15.000 & € 10.000	-1,6%	-€ 53
Ouder paar, AOW, € 20.000 & € 10.000	-1,7%	-€ 60
Ouder paar, AOW, € 30.000 & € 10.000	0,5%	€ 19
Ouder paar, AOW, € 50.000 & € 15.000	-2,9%	-€ 149

NB: Alle werkenden gaan er wel goed op vooruit. Hun koopkracht stijgt – afhankelijk van hun situatie – met zo'n 4 tot 6 procent in de komende vier jaar. Bron: Nibud rapport van 27 oktober 2017.

Is dat eerlijk de welvaart delen met het vooruitzicht van nog meer verslechtingen? Een schande voor de ouderen die ons land hebben opgebouwd met de huidige welvaart. Email de 2^e kamer!!